



## ประกาศโรงพยาบาลเถิน

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต  
และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลเถิน ได้ตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานราชการ จึงมีความมุ่งมั่นผลักดันสร้างเกียรติภูมิในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเถิน จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง

หรือเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้

เสีย หรือสาธารณชน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยไม่เรียกรับหรือรับสินบน หรือการรับ

ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยยึดมั่นและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง จิตสำนึกสาธารณะ และทัศนคติต่อการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตทุกประเภท

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง นโยบาย คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยหลักธรรมาภิบาลและมุ่งมั่นบริหารงบประมาณตามภารกิจอย่างคุ้มค่าเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖

(นายณรงค์ วนาพันธ์กุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน



## ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลเถินใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายวรรัตน์ วนาพันธพรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลเถิน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเถินให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖  
(นายวรรัตน์ วนาพันธพรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน



MOT 21 802  
ce7

### ประกาศโรงพยาบาลเถิน

ว่าด้วยแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับสถานพยาบาลและหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย เพื่อให้องค์กรสาธารณสุขเป็นแนวหน้าก้าวย่างยึดปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำงานเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

โรงพยาบาลเถิน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

#### เจตนารมณ์

โรงพยาบาลเถิน มีความมุ่งมั่นให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลเถินส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขายปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม
๒. จัดระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลของกระทรวงสาธารณสุข
๓. จัดให้มีระบบการรับสั่งสนับสนุนและการกำกับดูแลเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ และจัดระบบให้บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายและผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ
๔. จัดให้มีระบบตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ และบุคลากรของโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ได้อย่างเหมาะสม

#### แนวทางปฏิบัติ มาตรการ และกลไกในการดำเนินการ

##### ๑. แนวทางปฏิบัติ

ผู้บริหาร ผู้ส่งใช้ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับการสั่งใช้ การจ่าย การส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย พึงปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ต้องไม่รับประโยชน์...

๑.๑ ต้องไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังนี้

๑.๑.๑ รับเงินไม่ว่ากรณีใด ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๑.๑.๒ รับของขวัญ สิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

(๑) ของขวัญ สิ่งของ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช ประกาศกำหนด เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น

(๒) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๑.๓ รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๑.๒ ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๓ ต้องไม่รับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง ทั้งนี้การรับการสนับสนุนให้เป็นไปตามระบบการรับสิ่งสนับสนุนและกำกับดูแล ตามที่โรงพยาบาลเถินกำหนด

๑.๔ ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยานั้นในสถานะใดเมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูดการเขียนหรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในทางวิชาการ

๑.๕ ต้องไม่รับการสนับสนุนการวิจัยโดยตรง ทั้งนี้ให้ผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแลที่โรงพยาบาลเถินกำหนด

๑.๖ การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเพื่อนำมาใช้ในโรงพยาบาล ต้องคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่า ความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาหรือประโยชน์ของตน ผู้สั่งใช้หรือหน่วยงานที่ใช้จะต้องไม่รับตัวอย่างโดยตรง ทั้งนี้ให้ผ่านระบบรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ซึ่งจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล และผ่านการเบิกจ่ายจากคลังที่เกี่ยวข้องมีการบันทึกการสั่งใช้ในระบบเวชระเบียน

๑.๗ ผู้สั่งใช้ต้องสั่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยา การสั่งใช้ยาตามบัญชียาหลักแห่งชาติ และสั่งใช้ยาตามแนวทางการสั่งใช้ยาที่สมเหตุผล มีระบบเฝ้าระวัง ติดตามการสั่งใช้ยาราคาแพง หรือยาที่มีปริมาณสูง/ต่ำผิดปกติ มีการติดตามและประเมินความสมเหตุผลของการสั่งใช้ยาและสรุปข้อมูลทุกไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด

๑.๘ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนจะต้องไม่เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าหรือชื่อบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๑.๙ การจัดกิจกรรมสัมมนาหรือการให้ความรู้ทางวิชาการ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาต้องผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและกำกับดูแลของโรงพยาบาลเถิน และต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

## ๑.๑๐ ต้องเสนอข้อมูล...

๑.๑๐ ต้องเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกรายการยาเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา บริษัทผู้จำหน่าย การจัดซื้อ ต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดคณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มุ่งหวังเพื่อการส่งเสริมการขายหรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๑.๑๑ ต้องไม่เผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้างหรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาแก่ผู้ป่วยและประชาชน

## ๒. ระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

๒.๑ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การวางแผน การเปิดเผยข้อมูล การรายงาน การติดตามกำกับ และประเมินผลโดยคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและคณะกรรมการบริหารจัดการเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาและวัสดุสำนักงาน

๒.๒ จัดให้มีระบบการคัดเลือกรายการเข้าบัญชี ระบบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ระบบการจัดซื้อพร้อมระดับจังหวัด/เขต ที่เปิดเผยและโปร่งใส เป็นธรรมไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่งและป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา มีประโยชน์ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า และมีคุณภาพสูง

๒.๓ จัดให้มีระบบการสั่งซื้อและการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาอย่างสมเหตุผล คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า และความปลอดภัย

## ๓. ระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแล

การรับเงินบริจาค สิ่งของ และการรับการสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน และการวิจัย จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาจะต้องไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาใดๆทั้งสิ้น และมีระบบกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาลอย่างแท้จริง โดยมีระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแลดังนี้

๓.๑ การรับบริจาคเงิน รับผิดชอบเฉพาะในนามของโรงพยาบาลเท่านั้นโดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โรงพยาบาลเงิน

๓.๒ การรับบริจาคสิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โรงพยาบาลเงิน และมีการลงทะเบียนรับจ่าย สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ ผ่านคลังพัสดุที่รับผิดชอบแต่ละประเภท

๓.๓ การรับการสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ให้ผ่านการพิจารณาของกลุ่มงาน/ฝ่าย คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเงิน และได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเงิน โดยรับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเอง เท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ กรณีการได้รับการสนับสนุนให้ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศจะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓.๔ การรับการสนับสนุน.....

๓.๔ การรับการสนับสนุนการวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิจัยของโรงพยาบาลเถิน และได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

๓.๕ การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเพื่อนำมาใช้ในโรงพยาบาล ให้ผ่านระบบการรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และให้ผ่านการอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน และรับตัวอย่างผ่านคลังยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่เกี่ยวข้อง มีการเบิกจ่ายผ่านระบบควบคุมคลัง และบันทึกการส่งใช้และการใช้ในระบบเวชระเบียนหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ การจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชน และการจัดประชุมวิชาการหรือนำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลเถินหรือผู้ประกอบการวิชาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย หัวหน้ากลุ่มภารกิจ และได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถินก่อนจัดกิจกรรม

๓.๗ การควบคุมกิจกรรมการส่งเสริมการขายของบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดังนี้

(๑) ให้องค์กรวิชาชีพ กลุ่มงาน/ฝ่าย กำหนดสถานที่ รูปแบบและเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และไม่อนุญาตให้ผู้แทนยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่บริการผู้ป่วยเพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

(๒) มีการประกาศแจ้งแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมให้บริษัทยา ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาพึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔.ระบบตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล

๔.๑ ผู้บริหาร องค์กรวิชาชีพ และกลุ่มงาน/ฝ่าย จัดให้มีระบบการติดตาม กำกับดูแลภายในองค์กรวิชาชีพและหน่วยงานของตนเอง

๔.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบระบบการรับสิ่งสนับสนุนในแต่ละด้าน สรุปรายงานการรับการสนับสนุนไปประชุมสัมมนา อบรม ดูงาน การวิจัย การจัดกิจกรรม และการรับสิ่งของบริจาค การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ คณะกรรมการควบคุมภายในหรือผู้ตรวจสอบภายใน ดำเนินการติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ มาตรการ กลไกการดำเนินการ และรายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒6  
(นายนวรรตน์ วนาพันธ์พรกุล)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน



MOIT 21 ร. 2 (3)

ประกาศโรงพยาบาลเถิน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

\*\*\*\*\*

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลเถิน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลเถิน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเถิน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลเถิน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลเถิน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖

(นายวรรัตน์ วนาพันธ์พรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน